



EVROPSKA ZVEZA ZA TRANSAKCIJSKO ANALIZO

OCENJEVALNI LIST ZA USTNI IZPIT TA PODROČJE DELA Z ORGANIZACIJAMI

KANDIDAT _____

DATUM _____

Vsako od naslednjih področij je ocenjeno na 5-stopenjski lestvici. Pri vsakem področju izberite na lestvici oceno, ki po vašem mnenju najbolj odraža kandidatovo uspešnost.

1. Razumevanje strokovnega konteksta

5	4	3	2	1	1	_____
Artikulira in razpravlja o koherentni osebni in kontekstualni viziji v vlogi O.D. svetovalca skladno s filozofijo TA.		Artikulira in razpravlja o nekaterih osebnih in kontekstualnih vizijah v vlogi O.D. svetovalca, kaže nekaj povezovanja s filozofijo TA.		Komaj artikulira in razpravlja o koherentnih osebnih in kontekstualnih vizijah v vlogi O.D. svetovalca, kaže malo povezovanja s filozofijo TA.	2	_____
					3	_____
					4	_____

2. Delo z ljudmi v organizacijah

5	4	3	2	1	1	_____
Kaže upoštevanje zgodovinskih, kulturnih, socialnih perspektiv in aktivno spodbuja učenje v organizacijah.		Kaže nekaj zavedanja zgodovinskih, kulturnih, socialnih perspektiv in izkazuje nekaj učenja v organizacijah.		Zavedanje zgodovinskih, kulturnih in socialnih perspektiv ter učenje v okviru organizacije je nejasno ali neopazno.	2	_____
					3	_____
					4	_____

3. Prikaz ocenjevanja in sklepanja dogovorov

5	4	3	2	1	1	_____
Kaže veliko sposobnosti pri ocenjevanju klientovega sistema in pri sklepanju ustreznih dogovorov.		Kaže nekaj sposobnosti za ustrezno oceno klientovega sistema in nekaj ustreznega sklepanja dogovorov.		Ne kaže ustreznega ocenjevanja klientovega sistema in le malo je kazalcev ustreznega sklepanja dogovorov.	2	_____
					3	_____
					4	_____

4. Prikaz zasnove in izvajanja

5	4	3	2	1	1	_____
Kaže visoko raven snovanja in izvajanja metod, povezanih z razvojnimi potrebami klientovega sistema; vključno s programom načrtovanja za optimalno učenje.		Kaže nekaj povezave med zasnovo in izvedbo z relacijskimi potrebami klientovega sistema in nekaj s tem povezanega učenja.		Kaže omejeno povezanost med zasnovo in izvedbo s potrebami klientovega sistema; učenje ni razvidno.	2	_____
					3	_____
					4	_____

5. Vzpostavljanje odnosa I+/U+ s klientom

5	4	3	2	1	1	_____
Vzpostavlja sodelovalen in spoštljiv delovni in učni odnos.		Kaže nekaj zmožnosti vzpostavljanja ustreznega delovnega in učnega odnosa.		Kaže malo ali nič zmožnosti vzpostavljanja ustreznega delovnega in učnega odnosa.	2	_____
					3	_____
					4	_____

6. Delo s skupinskim procesom in dinamiko

5	4	3	2	1	1	_____
Kaže veliko zavedanja skupinske dinamike v praksi in je zmožen poimenovati in konceptualizirati skupinski proces.		Kaže nekaj zavedanja skupinske dinamike v praksi.		Kaže malo ali nič zavedanja skupinske dinamike v praksi.		2 _____
					3	_____
					4	_____

7. Uporaba intervencij

5	4	3	2	1	1	_____
Kaže visoko stopnjo zavedanja vpliva svojih intervencij.		Kaže nekaj zavedanja vpliva svojih intervencij.		Kaže omejeno stopnjo zavedanja vpliva svojih intervencij.		2 _____
					3	_____
					4	_____

8. Zmožnost refleksije in etične prakse

5	4	3	2	1	1	_____
Kaže visoko stopnjo zavedanja svoje strokovne prakse in osebnega procesa; jasno se navezuje na etična načela.		Kaže nekaj zavedanja svoje strokovne prakse in osebnega procesa; nekaj povezave z etičnimi načeli.		Kaže omejeno stopnjo zavedanja svoje strokovne prakse in osebnega procesa; malo povezave z etičnimi načeli.		2 _____
					3	_____
					4	_____

9. Poznavanje svojega področja v odnosu do transakcijske analize

5	4	3	2	1	1	_____
Kaže poznavanje organizacijskih teorij in pristopov ter zmožnost njihovega povezovanja s TA.		Kaže nekaj znanja o organizacijskih teorijah in pristopih ter nekaj zmožnosti povezovanja s TA.		Kaže malo znanja o organizacijskih teorijah in pristopih ter omejeno zmožnost njihovega povezovanja s TA.		2 _____
					3	_____
					4	_____

10. SKUPNA OCENA

5	4	3	2	1	1	_____
Visoka strokovna raven.		Nekaj pomanjkljivosti vendar zadovoljivo strokovno raven.		Neustrezna strokovna raven.		2 _____
					3	_____
					4	_____

Točke se uporabljajo kot vodilo pri ocenjevalčevem presojanju in sprejemanju končne odločitve. Vendar pa se kandidata avtomatično odloži, če: 1. prejme v katerikoli kategoriji oceno "1" od vseh ocenjevalcev ali 2. je skupni seštevek 25 točk ali manj za izpit.

SKUPAJ

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

5 _____

6 _____

7 _____

8 _____

9 _____

10 _____

Če dva ocenjevalca glasujeta za odlog, se kandidata odloži (ne kliče se povezovalca procesa).

Povezovalac procesa je izkušen ocenjevalec, čigar namen je, da odpravlja težave, ki nastanejo v ocenjevalnem postopku. Vsak lahko zaprosi predsednika komisije, da pokliče povezovalca procesa kadarkoli med izpitom. Kandidat lahko kadarkoli do trenutka, ko posamezni člani komisije začnejo točkovati, prosi predsednika komisije, naj pokliče povezovalca procesa. Ta trenutek napove predsednik komisije tako, da vpraša komisijo, ali so pripravljeni na začetek točkovanja. Po tem trenutku lahko povezovalca procesa pokliče le predsednik ali član komisije (prek predsednika).

Povezovalac procesa bo sklenil jasen dogovor s komisijo in ji bo pomagal sprejeti odločitev. Če ne pridejo do odločitve, ali je kandidat opravil ali se ga odloži, se lahko pokliče izpitnega supervizorja. Izpitni supervizor lahko pomaga komisiji sprejeti odločitev ali pa lahko komisijo razpusti in skliče novo komisijo, ki ponovno oceni kandidata. Niti povezovalac procesa niti izpitni supervizor ne ocenjuje ali glasuje.

Kandidatovo ime:**Imena ocenjevalcev:****Opravil****Odlog**

1.	[]	[]	Skupno število točk	_____
2.	[]	[]		
3.	[]	[]	Povprečje	_____
4.	[]	[]	<i>(skupno število točk, deljeno s 4)</i>	