



EVROPSKA ZVEZA ZA TRANSAKCIJSKO ANALIZO

OCENJEVALNI LIST ZA USTNI IZPIT TA-SVETOVANJE

KANDIDAT _____

DATUM _____

Vsako od naslednjih področij je ocenjeno na 5-stopenjski lestvici. Pri vsakem področju izberite na lestvici oceno, ki po vašem mnenju najbolje odraža kandidatovo uspešnost.

1 Strokovna identiteta in etika

Zmožnost opisati svoj sistem vrednot in prepričanj ter jih povezati s filozofskimi domnevami in etičnimi načeli transakcijske analize, vključno z nakazovanjem osebne, socialne, etične in kulturne identitete.

5	4	3	2	1	1	
Izraža koherentno profesionalno vizijo kot kompetenten svetovalec. Jasno povezuje etična načela. Zaveda se tako svoje kot klientove socialne, etične in kulturne identitete in možnosti uporabe v svetovalnem procesu.		Izkazuje profesionalno vizijo svetovanja. Navezuje se na etična načela transakcijske analize. Nekaj zavedanja socialne, etične in kulturne identitete ter možnosti njihove implikacije v svetovalnem procesu.		Kaže malo ali nič profesionalne vizije svetovanja. Omejeno se zaveda etičnih načel transakcijske analize in pomena vizije svetovanja. socialnih, etičnih in kulturnih dejavnikov.	1	_____
					2	_____
					3	_____
					4	_____

2 Odnos

Zmožnost vzpostaviti in ohraniti odnos Jaz sem OK – Ti si OK med procesom svetovanja, vključno z razumevanjem psihološkega procesa med svetovalcem in klientom. Izkazovanje zaščite, dovoljenja, moči.

5	4	3	2	1	1	
Visoka raven kompetentnosti in učinkovit svetovalni odnos. Razumevanje psihološkega procesa, izkazovanje primerne zaščite, dovoljenja in moči.		Prisotnost učinkovitega svetovalnega odnosa. Nekaj razumevanja psihološkega procesa, nekaj izkazovanja primerne zaščite, dovoljenja, moči.		Zelo malo ali nič prisotnosti stika JAZ OK – TI OK in malo razumevanja kompleksnosti svetovalnega odnosa.	1	_____
					2	_____
					3	_____
					4	_____

3 Teorija

Zmožnost konceptualizacije in razpravljanja o svetovanju v terminih različnih teoretičnih konceptov/modelov transakcijske analize.

5	4	3	2	1	1	
Kaže razumevanje in uporabo različnih teorij transakcijske analize, vključujoč različne trende in pristope kakor tudi najnovejše smernice. Lahko izbere najprimernejši koncept/model za kontekst in razpravlja o njegovi uporabi.		Poznavanje več glavnih teoretičnih pristopov v transakcijski analizi; ima nekaj zmožnosti, da izbere koncepte/modele in jih ustrezno uporabi.		Uporablja omejen obseg konceptov in pristopov; malo prikazov o premišljenih aplikacijah.	1	_____
					2	_____
					3	_____
					4	_____

4 Možnosti

Integracija teorije v prakso. Zmožnost ustvariti in razpravljati o vrsti kreativnih možnosti pri svetovalni praksi v TA in zagovarjati izbrano strategijo.

5	4	3	2	1	1	_____
Fleksibilno in poglobljeno obravnava kreativne možnosti v svetovalni praksi glede na teorijo, ki podpira reševanje problema in osebni razvoj.		Obravnava različne možnosti svetovalne prakse v odnosu do reševanja problema in osebnega razvoja.	Malo zmožnosti za obravnavanje različnih možnosti v svetovalni praksi.		2	_____
					3	_____
					4	_____

5 Ocenjevanje

Jasnost pri ustreznem ocenjevanju svetovalne situacije, ki temelji na kontekstu, potrebah in ciljih klienta in klientovega sistema, zakonskih obveznostih in močeh, kakor tudi omejitvah transakcijsko analitičnega svetovanja.

5	4	3	2	1	1	_____
Realno ocenjuje posamezne svetovalne situacije in pravilno povezuje. Zaveda se tako možnosti kot omejitev svetovanja.		Večino svetovalnih situacij presoja realno in pravilno povezuje. Omejeno se zaveda možnosti in omejitev svetovanja.	Pomanjkanje zavedanja pomembnejših tem. Malo ali nič zavedanja možnosti in omejitev svetovanja.		2	_____
					3	_____
					4	_____

6 Dogovori in usmerjanje

Zmožnost za delo s svetovalnimi dogovori v različnih okoliščinah s posamezniki in/ali skupinami glede na svetovalni načrt in evalvacijo.

5	4	3	2	1	1	_____
Sklepa ustrezne medosebne poslovne in svetovalne dogovore, jasno povezane z učinkovitim načrtovanjem svetovanja in intervencij ter z evalvacijo svetovalnega procesa.		Sklepa ustrezne medosebne poslovne in svetovalne dogovore, vendar ne dovolj skladne z učinkovitim načrtovanjem svetovanja in intervencij ter z evalvacijo svetovalnega procesa.	Ni jasnega cilja ali svetovalnega dogovora. Intervencije kažejo malo ali nič svetovalnega usmerjanja. Ni evalvacije svetovalnega procesa.		2	_____
					3	_____
					4	_____

7 Intervencije in učinkovitost

Kandidat izkazuje kreativnost in učinkovitost pri svojih intervencijah v kontekstu odnosa, dogovora in ravni svetovalnega procesa.

5	4	3	2	1	1	_____
Večina intervencij dosega to, kar je bil njihov namen. Svetovalec spremlja učinke svojih intervencij in se ustrezno odziva.		Intervencije so zmerno učinkovite. Svetovalec je nekoliko uglašen na klientove odzive.	Intervencije so kontraproduktivne ali neučinkovite. Svetovalec je slabo uglašen na klientove odzive.		2	_____
					3	_____
					4	_____

8 Viri

Osredinjenost na vire: klientove moči in viri, upoštevanje virov v skupnosti in pri drugih strokovnjakih.

5	4	3	2	1	1	_____
Ima zmožnost, da uporabi in gradi na močnih področjih in obstoječih virih klienta in klientovega sistema. Ima zadostno znanje tudi o drugih virih za podporo klientu ali za napotitev, ko je to potrebno.		Ima nekaj zavedanja o klientovih močnih področjih in obstoječih virih klienta in klientovega sistema. Ima omejeno poznavanje o drugih virih za podporo klientu ali za napotitev, ko je to potrebno.	Neustrezno zavedanje klientovih močnih področij in virov. Ignorira druge potrebne vire.		2	_____
					3	_____
					4	_____

9. Samorefleksija

Zmožnost samorefleksije svojega procesa v svetovalnem delu.

5	4	3	2	1	1	_____
Visoko zavedanje in razumevanje lastnega procesa in njegovega vpliva na svetovalne intervencije.		Nekaj zavedanja in razumevanja lastnega procesa in njegovega vpliva na svetovalne intervencije.	Malo zavedanja in razumevanja lastnega procesa in njegovega vpliva na svetovalne intervencije.		2	_____
					3	_____
					4	_____

10. Skupna ocena

Izkazane osnovne in ključne svetovalne kompetence za transakcijskega analitika svetovalca.

5	4	3	2	1	1	_____
Izkazuje visoko raven osebnih, socialnih, tehničnih in specifičnih svetovalnih kompetenc pri uporabi transakcijske analize.		Zmerna raven temeljnih in specifičnih svetovalnih kompetenc pri uporabi transakcijske analize.	Malo kompetenc pri uporabi transakcijske analize.		2	_____
					3	_____
					4	_____

Točke se uporabljajo kot vodilo pri ocenjevalčevem presojanju in sprejemanju končne odločitve. Vendar pa se kandidata avtomatično odloži, če: 1. prejme v katerikoli kategoriji oceno "1" od vseh ocenjevalcev ali 2. je skupni seštevek 25 točk ali manj za izpit.

SKUPAJ

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

5 _____

6 _____

7 _____

8 _____

9 _____

10 _____

Če dva ocenjevalca glasujeta za odlog, se kandidata odloži (ne kliče se povezovalca procesa).

Povezovalac procesa je izkušen ocenjevalec, čigar namen je, da odpravlja težave, ki nastanejo v ocenjevalnem postopku. Vsakdo lahko zaprosi predsednika komisije, da pokliče povezovalca procesa kadarkoli med izpitom. Kandidat lahko kadarkoli do trenutka, ko posamezni člani komisije začnejo točkovati, prosi predsednika komisije, naj pokliče povezovalca procesa. Ta trenutek napove predsednik komisije tako, da vpraša komisijo, ali je pripravljena na začetek točkovanja. Po tem trenutku lahko povezovalca procesa pokliče le predsednik ali član komisije (prek predsednika).

Povezovalac procesa bo sklenil jasen dogovor s komisijo in ji bo pomagal sprejeti odločitev. Če ne pridejo do odločitve, ali je kandidat opravil ali se ga odloži, se lahko pokliče izpitnega supervizorja. Izpitni supervizor lahko pomaga komisiji sprejeti odločitev ali pa lahko komisijo razpusti in skliče novo komisijo, ki ponovno oceni kandidata. Niti povezovalac procesa niti izpitni supervizor ne ocenjuje ali glasuje.

Kandidatovo ime:**Imena ocenjevalcev:****Opravil****Odlog****Skupno število točk**

1. [] []

2. [] []

3. [] []

4. [] []

Povprečno skupaj _____
(skupno število točk, deljeno s 4)